



# Série Sud-Sud : Renforcer les entreprises dirigées par des femmes

Session n° 8: L'intelligence  
artificielle au service des femmes  
entrepreneurs

15 avril 2026



# Équité algorithmique

Construire un avenir équitable et inclusif pour les femmes  
entrepreneurs grâce à l'IA

*Conclusions du rapport de recherche GIP 2026*

Kai Clarke

# Comment j'utilise l'IA dans mon entreprise

L'IA n'est pas seulement un sujet sur lequel je donne des conseils, c'est aussi ce que j'utilise au quotidien

Chez EthicaAI Caribbean, j'utilise l'IA pour :

- **Analyser les documents réglementaires** (loi sur la protection des données, loi européenne sur l'IA, cadres du NIST) afin d'en extraire les clauses pertinentes pour mes clients
- **Rédiger des modèles de politiques** que les PME des Caraïbes peuvent personnaliser
- **Étudier les tendances mondiales en matière de gouvernance de l'IA** afin de permettre à mes clients de garder une longueur d'avance sur les exigences de conformité
- **Rationaliser les communications avec les clients** – propositions, rapports et contenu pédagogique

*« Je ne peux pas conseiller les entreprises sur l'IA sans l'utiliser moi-même. L'IA permet à ma petite équipe de fonctionner comme une grande entreprise. »*

# Le problème identifié par ONU Femmes – et une lacune en matière de gouvernance

## Points forts de l'étude UN Women-COLEAD :

- Les femmes sont 25 % moins susceptibles d'adopter l'IA
- Seules 23 % des femmes utilisent l'IA générative au travail
- Lacunes en matière d'infrastructures, d'accessibilité financière et de culture numérique

## Ma recherche ajoute :

Sans garanties en matière de gouvernance, l'IA peut **reproduire les inégalités existantes** – dans la notation de crédit, les plateformes agricoles, les soins de santé et l'emploi numérique.

## Les trois lacunes de la gouvernance en Jamaïque :

- Absence de normes obligatoires en matière d'accessibilité numérique
- Pas d'obligation d'évaluer l'impact des algorithmes ni de vérifier leur absence de biais
- Pas de données ventilées par handicap dans les systèmes administratifs

# Le cadre JIAIS – Normes jamaïcaines en matière d'IA inclusive

Pilier	Rôle
<b>Normes de données inclusives</b>	Ensembles de données représentatifs + indicateurs relatifs au handicap, au genre, à la localisation et à l'alphabétisation
<b>Registre de transparence algorithmique</b>	Divulgence publique des systèmes d'IA utilisés dans les domaines du crédit, des prestations sociales, de l'agriculture et de la santé
<b>Bureau national d'audit de l'IA</b>	Tests d'équité indépendants, évaluation des risques, enquête sur les plaintes
<b>Fonds pour l'équité en matière d'IA</b>	Fonds public-privé de 500 millions de dollars jamaïcains pour l'innovation inclusive

# Comment JIAIS soutient directement les femmes entrepreneurs

Priorités d'ONU Femmes	Mécanisme JIAIS	Avantages pour les femmes entrepreneurs
Accès au crédit	Le Bureau d'audit de l'IA examine l'équité de la notation de crédit	Réduit les biais dans l'octroi des prêts
Outils d'accès au marché	Un registre transparent répertorie les systèmes d'IA de conseil agricole	Les agricultrices peuvent voir comment les conseils sont générés
Culture numérique et confiance	Les normes de données inclusives intègrent des indicateurs relatifs aux zones rurales et aux faibles niveaux d'alphabétisation	Les outils d'IA sont conçus pour elles, et pas seulement pour les élites urbaines
Financement des solutions d'IA dirigées par des femmes	Le fonds AI Equity Fund donne la priorité aux entreprises agri-tech et fintech dirigées par des femmes	Investissement direct dans l'innovation inclusive

# Analyse approfondie – DISA (algorithme d'évaluation de l'inclusion des personnes handicapées)

## Qu'est-ce que le DISA ?

Un outil d'évaluation léger qui évalue les systèmes d'IA selon quatre critères :

1. **Conformité en matière d'accessibilité** (normes WCAG)
2. **Risque de biais** (cadre NIST pour l'IA)
3. **Transparence** (principes de l'OCDE)
4. **Préparation des données en matière d'équité** (indicateurs de handicap de la CIF de l'OMS)

## Pourquoi est-ce important pour ONU Femmes ?

Les femmes en situation de handicap sont confrontées à une double exclusion. DISA veille à ce que les outils d'IA destinés aux entrepreneurs – des chatbots aux plateformes de prêt – soient testés en matière d'inclusion *avant* leur déploiement.

# Conclusion

## Points clés à retenir :

- Les femmes entrepreneurs **utilisent l'IA** – j'en suis un exemple
- Mais nous sommes confrontées à **des défis de gouvernance spécifiques** : les préjugés, l'accessibilité et le coût
- **Des cadres tels que le JIAIS et des outils comme le DISA** offrent des solutions pratiques
- Les Caraïbes peuvent **montrer la voie** en matière d'IA inclusive – si nous agissons dès maintenant

**Merci.**

Kai Clarke | EthicaAI Caribbean | [ethicaaicaribbean.com](https://ethicaaicaribbean.com)

# Contactez-moi

---

## Poursuivons la conversation :

---

Site web : [ethicaaicaribbean.com](http://ethicaaicaribbean.com)

---

LinkedIn : Kai Clarke (EthicaAI Caribbean)

---

E-mail : [kai.clarke@ethicaaicaribbean.com](mailto:kai.clarke@ethicaaicaribbean.com)



# Merci

*Cet évènement est organisé par le programme Fit For Market Plus mis en œuvre par le COLEAD dans le cadre de la Coopération au Développement entre l'Organisation des États d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique (OEACP), et l'Union européenne (UE).*

*Cette publication a été produite avec le soutien financier de l'UE et de l'OEACP. Son contenu relève de la seule responsabilité du COLEAD et ne peut en aucun cas être considéré comme reflétant la position de l'UE ou de l'OEACP (plus d'informations).*

