

Série Sud-Sud :

Renforcer les entreprises dirigées par les femmes



Session n°9 :

Impliquer les hommes en tant que partenaires et défenseurs de l'autonomisation des femmes

Mercredi 10 juin 2026

POINTS FORTS

A propos de la collaboration entre ONU Femmes et COLEAD

La collaboration entre [ONU Femmes](#) et [COLEAD](#) se concentre sur l'autonomisation des femmes entrepreneurs dans les pays d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique (ACP) et au-delà. La Série Sud-Sud est spécialement conçue pour les femmes entrepreneurs et les chefs d'entreprise. Elle offre une plateforme de collaboration, de partage des connaissances, d'amélioration des compétences, d'accès au marché et d'opportunités de réseautage.

Session n°9 : Impliquer les hommes en tant que partenaires et défenseurs de l'autonomisation des femmes

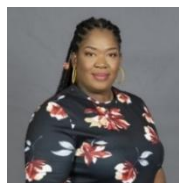
La neuvième session de la série Sud-Sud était axée sur **l'implication des hommes en tant que partenaires et défenseurs de l'autonomisation des femmes**. La session qui s'est tenue le 10 juin 2026 a été un succès! Elle a suscité un grand intérêt dans toutes les régions du monde : 234 personnes de différents continents se sont inscrites à la session et ont eu accès à toutes les ressources.

Animée par Nina Desanlis-Perrin, chargée de projet au COLEAD et ouverte par Angela Davis, spécialiste de programme à ONU Femmes Caraïbes et Ines Bastos, responsable des réseaux et alliances au COLEAD, la session a mis en vedette trois femmes accomplies d'Amérique Latine et des Caraïbes, et deux hommes d'Afrique. Elles et ils ont partagé leurs expériences dans l'implication des hommes en tant que partenaires et défenseurs de l'autonomisation des femmes. La session interactive de questions-réponses a favorisé un dialogue engageant entre les participants et les intervenants. Enfin, Alonso Bobes, associé de programme à ONU Femmes Caraïbes a présenté les points clés, les prochaines étapes et les opportunités de collaboration continue.

Retrouvez toutes les informations relatives à cette session sur [Agrinnovators](#).

Retrouvez l'enregistrement de la session sur [Youtube](#).

Principaux enseignements des intervenants



Sue-Ann Barratt – [Caribbean Male Action Network](#), Trinité-et-Tobago

Sue-Ann a souligné que l'implication des hommes dans l'autonomisation des femmes est un processus continu qui nécessite un engagement soutenu et un soutien actif. S'appuyant sur le travail de CariMAN, elle a mis en avant le fait que les hommes doivent aller au-delà d'un soutien passif pour remettre activement en question les normes de genre néfastes, partager les responsabilités liées aux soins et demander des comptes aux autres hommes en cas de comportement discriminatoire. Elle a souligné que les hommes exercent souvent une influence au sein des foyers, des communautés et des institutions, et jouent donc un rôle clé dans la création d'un espace permettant aux femmes de faire entendre leur voix et d'exercer leur leadership. Elle a conclu que l'égalité des genres n'est pas un jeu à somme nulle, mais qu'elle nécessite une action collective, une responsabilité partagée et un engagement à long terme en faveur de la justice sociale.



Melissa Wong Oviedo – [Equimundo](#), Pérou

Melissa a présenté les résultats du programme « Journeys of Transformation » d'Equimundo au Guatemala, qui a mobilisé des couples pour soutenir l'autonomisation économique des femmes. Elle a expliqué que les relations de pouvoir inégales au sein du foyer, les normes de genre restrictives et les lourdes responsabilités non rémunérées des femmes en matière de soins limitent souvent leurs opportunités économiques. Le programme a utilisé des approches transformatrices en matière de genre pour améliorer la communication, la prise de décision partagée et le partage des responsabilités au sein du foyer. Les résultats ont montré des changements positifs dans les attitudes et un soutien accru des partenaires masculins à la participation des femmes à la formation, aux groupes d'épargne et aux activités génératrices de revenus. Elle a souligné qu'il est essentiel d'impliquer les hommes, mais qu'il faut également remettre en question les normes profondes qui entretiennent les inégalités.



Mwansa Mungela – [FAO](#), Zambie

Mwansa a partagé des expériences tirées du programme Fish4ACP, mettant en évidence les inégalités de genre dans les chaînes de valeur de la pêche, où les hommes contrôlent généralement l'accès aux ressources et aux marchés, tandis que les femmes sont cantonnées à des rôles de transformation et de commercialisation. Pour y remédier, le programme a encouragé une masculinité positive et le dialogue communautaire à travers des initiatives telles que les Dimitra Clubs de la FAO. Ces groupes ont permis aux femmes et aux hommes d'identifier conjointement les défis et d'élaborer des solutions locales. Cette approche a contribué à renforcer le soutien des hommes à la participation économique et à la prise de décision des femmes, tout en remettant en question les normes néfastes. Il a souligné qu'un changement durable nécessite un engagement communautaire à long terme, des partenariats solides et la participation active des hommes en tant qu'alliés.



George Kporye – [Golden Exotics Limited](#), Ghana

George a présenté des initiatives en faveur de l'égalité des sexes au sein du secteur agricole ghanéen, où les femmes se heurtent souvent à des obstacles en matière d'emploi, de promotion et d'accès aux postes de direction en raison des stéréotypes et des rôles traditionnels. Golden Exotics Limited a mis en place des formations de sensibilisation aux questions de genre, des programmes de développement des compétences, des réformes politiques et l'amélioration des installations sur le lieu de travail pour relever ces défis. Il est important de noter que les cadres et les employés masculins ont été activement impliqués pour favoriser la compréhension et réduire la résistance au changement. Cette initiative a conduit à une augmentation du recrutement et de la rétention des femmes, à une plus grande participation aux rôles non traditionnels et à une meilleure représentation des femmes aux postes de direction. Il a également mis en avant des politiques favorables à la famille, telles que le congé de paternité, soulignant l'importance du partage des responsabilités en matière de soins.



Judy Deterville-Jacob – [Sandals Resorts](#), Sainte-Lucie

Judy a abordé l'autonomisation des femmes dans les contextes politique, économique et professionnel, soulignant que les femmes continuent d'être sous-représentées aux postes de direction malgré le fait qu'elles assument d'importantes responsabilités familiales non rémunérées. À l'aide d'exemples tirés du secteur du tourisme et de Sandals Resorts, elle a mis en avant les efforts visant à accroître la représentation des femmes aux postes de direction et à renforcer les politiques inclusives sur le lieu de travail. Elle a souligné l'importance de modèles féminins visibles et de mesures de soutien telles que le congé de paternité pour encourager le partage des responsabilités familiales. Elle a également évoqué la participation des femmes à l'agriculture et aux marchés locaux, notamment les initiatives agricoles menées par des femmes à Sainte-Lucie. Elle a conclu que la promotion de l'égalité des sexes nécessite à la fois le soutien des hommes et des réseaux plus solides entre les femmes, soutenus par une collaboration entre les communautés et les institutions.



Points clés

- Le webinaire a souligné qu'il est essentiel d'impliquer les hommes en tant que partenaires actifs pour faire progresser l'entrepreneuriat féminin et l'autonomisation économique des femmes au sein des ménages, des lieux de travail et des chaînes de valeur.
- Les hommes jouent un rôle clé pour remettre en question les normes de genre néfastes, partager les tâches de soins et soutenir l'accès des femmes aux postes de direction, au financement et aux marchés.
- Parmi les approches efficaces figurent les formations transformatrices en matière de genre, les plateformes de dialogue communautaire, les réformes sur le lieu de travail et les initiatives en faveur d'une masculinité positive.
- Dans tous les cas présentés, l'implication des hommes a contribué à réduire les obstacles à la participation économique des femmes et à améliorer la prise de décision partagée et la coopération.
- Des exemples issus des communautés et du lieu de travail ont montré que des approches inclusives et participatives renforcent le soutien aux femmes et réduisent la résistance à l'égalité des genres.
- Un engagement soutenu et à long terme ainsi que des partenariats solides sont essentiels pour faire évoluer les normes et parvenir à un changement durable.
- L'implication des hommes renforce l'autonomisation des femmes et profite aux ménages, aux entreprises et aux communautés dans leur ensemble.

Rejoignez la conversation sur notre [forum Agrinnovators](#) pour explorer les questions soulevées pendant la session et partager vos propres réflexions, expériences et idées avec la communauté. Vous devez créer un profil pour accéder au forum.

Ressources

- Publications

Banque mondiale. 2024. [De nouvelles données révèlent un écart mondial entre les sexes massif et plus important que prévu.](#)

FIDA. 2026. [Les femmes rurales, de l'investissement à l'impact.](#)

Forum économique mondial. 2025. [Inclusion numérique : comment exploiter le potentiel de 5 000 milliards de dollars pour les femmes entrepreneurs](#)

ICRW. 2018. [Égalité des sexes et engagement des hommes : cela ne fonctionne que si tout le monde participe.](#)

Organisation internationale du travail. 2019. [Les arguments économiques en faveur du changement.](#)

OSCE. 2025. [Mobiliser les hommes en faveur de l'égalité des sexes](#)

PNUD. [Les masculinités et l'engagement des hommes en faveur de l'égalité des sexes.](#)

- Webinaires

Alliance MenEngage. 10 façons d'impliquer les hommes et les garçons pour contrer les réactions négatives – Événement parallèle à l'Assemblée générale des Nations Unies : <https://menengage.org/events/10-ways-to-engage-men-boys-to-counter-backlash-un-general-assembly-side-event>

Innovation Women Speak! : <https://innovationwomen.com/webinars/?utm>

ONU Femmes-COLEAD : Série Sud-Sud : Renforcer les entreprises dirigées par les femmes : https://www.youtube.com/playlist?list=PLV5hWpGiR94OwWlFhb-X6vg_fyzwS7zvk

Série d'analyses approfondies des WEP : n° 2 – Briser les barrières : les hommes, alliés de l'égalité des sexes. <https://www.weps.org/resource/recording-2024-weps-deep-dive-series-2-breaking-boundaries-men-allies-gender-equality>

- Formations

Equimundo. Concevoir des programmes pour impliquer les hommes et les garçons :

<https://www.equimundo.org/courses/equimundo-approach-to-programs>

Matériel de formation COLEAD : <https://training.colead.link/?lang=fr>

Matériel de formation d'ONU Femmes :

<https://portal.trainingcentre.unwomen.org/onu-femmes-catalogue-de-cours/?lang=fr>

SDG Academy. Égalité des sexes et autonomisation des femmes : une voie vers le développement durable : <https://sdgacademy.org/course/gender-equality-womens-empowerment-sustainable-development/>

SheTrades Academy : <https://learn.shetrades.com/>

UN Trade and Development. eTrade for Women Masterclasses: <https://etradeforall.org/et4women>

Equipe de coordination :

[ONU Femmes Caraïbes](#): Alonso Bobes – Associé de programme

[COLEAD](#): Nina Desanlis-Perrin – Chargée de projet, Ahoefa Soklou – Chargée de projet



Cet événement est organisé dans le cadre du programme Fit For Market+ mis en œuvre par le COLEAD dans le cadre de la Coopération au Développement entre l'Organisation des États d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique (OEACP), et l'Union européenne (UE).

Cette publication a été produite avec le soutien financier de l'UE et de l'OEACP. Son contenu relève de la seule responsabilité du COLEAD et ne peut en aucun cas être considéré comme reflétant la position de l'UE ou de l'OEACP.