



# Serie Sur-Sur: Potenciar las empresas dirigidas por mujeres

Sesión n° 9: Involucrar a los hombres como socios y defensores del empoderamiento de las mujeres

10 de junio de 2026



**Presentación: Sue Ann Barratt, doctora,  
CARMIMAN/IGDS UWI St. Augustine**

# **Los hombres como aliados: Defendiendo el emprendimiento femenino**

---

*Serie Sur-Sur. Empoderamiento y crecimiento de las empresas  
dirigidas por mujeres*

---



# CARIMAN - FOMENTAR EL APOYO DE LOS HOMBRES A TRAVÉS DE ACCIONES CONCRETAS

≡ Todas las mujeres y niñas merecen vivir una vida libre de violencia y miedo. Sin embargo, las actitudes, valores y creencias nocivas sobre lo que significa ser hombre contribuyen a la violencia que las mujeres y las niñas sufren a diario. Para ayudar a cambiar esta realidad, debo hacer balance de mi vida personal, de mi comportamiento en la esfera privada y pública, y de cómo interactúo con los demás. Acepto que tengo la responsabilidad de poner fin a la violencia contra las mujeres, los niños y las personas vulnerables.

**Compromiso de un aliado para la acción transformadora**

# CARIMAN - FOMENTAR EL APOYO DE LOS HOMBRES A TRAVÉS DE ACCIONES CONCRETAS



Mantener relaciones pacíficas

Valorar lo que dicen las mujeres

Tratar a las mujeres con respeto

Respetar el consentimiento

Compartir las tareas del hogar

Exigir responsabilidades a los demás

Correr la voz

Pedir ayuda

Compromiso de un aliado para la acción transformadora

# ≡ Poner en práctica este compromiso para empoderar y crecer

## Como organización regional líder, la respuesta de CariMAN

- **Aprovecha** las redes regionales e internacionales y moviliza la diversidad, el conocimiento compartido y las alianzas.
- **Lanza** iniciativas independientes para promover la justicia de género, la justicia climática, los derechos humanos y la justicia social para todos.
- **Las acciones** cuestionan las normas de género nocivas relacionadas con los hombres y la masculinidad que reproducen obstáculos para el empoderamiento y el crecimiento.
- **Involucra y anima** a hombres y niños a trabajar en solidaridad y a reconocer una visión común.
- **Reconoce** que **una alianza exitosa** se basa en el reconocimiento y el respeto de la diversidad entre hombres y niños en términos de identidades, estatus y poder.





# *Promoción activa*

**Trabaja para fomentar la  
participación**

- 
- **Alzar la voz da expresión** a la solidaridad y la alianza, y aprovecha los privilegios, ya que las estructuras patriarcales otorgan a los hombres una influencia desproporcionada, lo que les permite denunciar comportamientos excluyentes en entornos de financiación y políticas en los que la objeción de una mujer podría ser desestimada como un interés propio.
  - **Reducir las brechas económicas** mediante:
    - cuestionar la hipermasculinidad e involucrar a los guardianes en el desmantelamiento de los ecosistemas empresariales y las instituciones financieras que suelen ser androcéntricos o estar dominados por los hombres.
    - el apoyo a los roles de liderazgo de las mujeres, ya que los aliados masculinos en el liderazgo son cruciales para eliminar los sesgos en la distribución del capital riesgo y crear lugares de trabajo inclusivos.



# *Alianza activa*

## **Desarrolla la fortaleza para hacer frente a los retos actuales e históricos**

---

La alianza auténtica requiere que los hombres compartan recursos económicos, amplifiquen las voces femeninas en las redes empresariales y promuevan una formación sensible al género. De este modo, los aliados se enfrentan a:

- La tesis de la marginación masculina
- Conceptos erróneos de suma cero
- El tokenismo
- Las exclusiones de las personas LGBTQI+
- El complejo de héroe
- El poder unilateral



**¡¡¡Gracias por tu tiempo!!!**



**Aliados Amplifican  
Responsabilidad  
¡Siempre!**

---



# Gracias

*This event was organised by the Fit For Market Plus programme, implemented by COLEAD within the framework of Development cooperation between the Organisation of African, Caribbean and Pacific States (OACPS), and the European Union (EU).*

*This publication has been produced with the financial support of the EU and the OACPS. Its contents are the sole responsibility of COLEAD and can under no circumstances be regarded as reflecting the position of the EU or the OACPS.*

